

« Gestion sans conscience n'est que ruine du travail. »

Ce détournement de la citation de Rabelais trouve tout son sens lorsqu'on analyse l'univers de l'emploi. Malgré de nombreuses études et actions menées pour lutter contre le mal-être au travail, les individus continuent à subir les effets néfastes d'un management abstrait et déconnecté du terrain.

Mais pour agir efficacement, encore faut-il comprendre la *complexité* du problème. C'est pourquoi ce livre synthétise et lie les divers savoirs produits dans le champ scientifique sur cette problématique. Il offre ainsi une grille d'analyse permettant de saisir les liens entre une gestion inconsciente et la souffrance au travail, tout en proposant une piste de solution.

Dans le sillage des *Critical Management Studies* et de la sociologie clinique, cet ouvrage est autant destiné à un public académique qu'aux lecteurs intéressés par cet enjeu de société.

Spécialiste de la question du mal-être au travail et fervent défenseur de la pensée complexe, **Benjamin Van Liel** est chercheur et professeur de sciences humaines et sociales. Il est également l'auteur du livre *Pour une anthropologie complexe du crime. Éléments pour sortir la criminologie de sa misère épistémologique* (L'Harmattan).

Couverture : © Photo by Andrea Piacquadio from Pexels

www.editions-academia.be

ISBN : 978-2-8061-0556-1

26 €



9 782806 105561



SOUFFRANCE AU TRAVAIL ET GESTION SANS CONSCIENCE

Benjamin Van Liel

Benjamin Van Liel

SOUFFRANCE AU TRAVAIL ET GESTION SANS CONSCIENCE

Regard complexe sur le phénomène
du mal-être au travail



ACADEMIA