

**Y**a-t-il des fondements juridiques incontestables de désobéissance à l'autorité publique ou à l'autorité hiérarchique ou à l'employeur sans heurter le droit ?

Il est de principe qu'un individu qui se soustrait à l'application d'une loi ou d'un règlement ou à l'exécution d'un ordre d'un dépositaire de l'autorité publique est passible de sanctions disciplinaires et/ou pénales. De même le travailleur qui refuse de se soumettre à l'autorité de son employeur ou à la discipline générale de l'entreprise est passible de sanctions disciplinaires. Les comportements ci-haut relèvent de ce qu'on appelle « désobéissance ».

Dans le présent ouvrage, l'auteur tente de démontrer la conformité au droit de certains actes de désobéissance entre autres ceux fondés sur la défense de l'intérêt général. Il y est également question de l'analyse du contenu du droit de connaître la vérité et de la liberté de dire la vérité en démocratie. La question de l'insubordination non fautive y est aussi abordée.

**Luther Kabuyaya Wavomundu** est licencié en droit de l'Université de Kisangani, défenseur judiciaire et chef d'antenne de l'ASADHO à Butembo. Il est auteur d'un ouvrage sur la lutte contre la corruption publié en 2018 aux éditions Edilivre. Engagé par la banque TMB S.A dès 2013, il en a été licencié en 2016 pour syndicalisme et insubordination.

Couverture : ©Guillaume Issaly on Unsplash  
[www.editions-academia.be](http://www.editions-academia.be)

ISBN : 978-2-8061-3209-3  
13,50€



Luther Kabuyaya Wavomundu

DÉCONSTRUCTION DE LA THÉORIE DE LA DÉSOBÉISSANCE CIVILE

# Luther Kabuyaya Wavomundu

## DÉCONSTRUCTION DE LA THÉORIE DE LA DÉSOBÉISSANCE CIVILE

a

a  
ACADEMIA